



Zápis z jednání Pracovní skupiny pro otázky pracovních podmínek lidí ve výzkumu a vyrovnání příležitostí pro muže a ženy konaného 10. září 2021 od 9:30 do 11:30 na Úřadu vlády ČR

Přítomní členové a členky:

Ing. Rut Bízková (Rada pro výzkum, vývoj a inovace – RVVI), **Mgr. Hana Tenglerová** (NKC – gender a věda Sociologického ústavu AV ČR – NKC), **Ing. Vladimíra Petránková, Ph.D.** (Ústav fyzikální chemie Jaroslava Heyrovského Akademie věd ČR – ÚFCH AV ČR), **Ing. Zuzana Weisgärberová** (MŠMT), **Mgr. Marta Musilová** (Odbor rovnosti žen a mužů Úřadu vlády ČR: ÚV – RRP), **Mgr. Šárka Dočkalová** (Grantová agentura ČR – GA ČR), **doc. Ing. Luboš Náhlík, Ph.D.** (člen AR AV ČR, Ústav fyziky materiálů AV ČR – ÚFM AV ČR), **doc. RNDr. Tomáš Kostecký, CSc.** (člen AR AV ČR, Sociologický ústav AV ČR – SOÚ AV ČR), **Mgr. Vít Céza** (MŽP – CENIA), **Mgr. Simona Hošková** (MZE - Výzkumný ústav veterinárního lékařství – VÚVL), **Taňa Hálová-Perglová** (Technologická agentura ČR – TA ČR), **Aleš Bříza** (Odbor Rady pro výzkum, vývoj a inovace Úřadu vlády ČR – ÚV – RVV)

Omluveni:

Mgr. Martina Bártová (Kancelář Akademie věd ČR – KAV), Ing. Luděk Knorr (Katolická teologická fakulta UK v Praze – KTF UK), Ing. Jiří Kolísek (MZE - Výzkumný ústav veterinárního lékařství – VÚVL)

Program:

1. Zahájení činnosti skupiny a prvního jednání

V úvodu jednání byl objasněn důvod vzniku skupiny a předmět její činnosti. Skupina se bude zabývat jak praktickými podněty ze strany poskytovatelů i pracovníků a pracovníc z výzkumných organizací, rovněž metodickou podporou poskytovatelů v oblasti vyrovnávání příležitostí pro ženy a muže. Výstupy PS budou předloženy RVVI k projednání a zveřejňovány jako metodická doporučení RVVI s cílem sjednotit postupy poskytovatelů v oblasti vytváření podmínek pro lidi ve výzkumu, snížit administrativní zátěž, sjednotit výkladovou praxi a omezit stávající protichůdné výklady. V případě potřeby je možné výstupy zpracovat jako materiál pro jednání vlády ČR a předložit vládě, tím mohou výstupy získat na závaznosti pro poskytovatele.

2. Představení přítomných a organizační záležitosti

Proběhlo představení všech účastníků, členů/členek pracovní skupiny či jejich náhradníků/náhradnic. Členky a členové pracovní skupiny byli jmenováni resorty – poskytovateli podpory VaVal s největším počtem výzkumných organizací s institucionální podporou a poskytovateli účelové podpory, a to resorty školství, životního prostředí, zemědělství, AV ČR, GA ČR, TA ČR, případně byli členkami/členy přípravné skupiny. Zatím svého zástupce nejmenovalo MPO, oslovení budou dopisem RVVI také další poskytovatelé.

3. Rekapitulace opatření 12 Národní politiky, výzkumu, vývoje a inovací 2021+ (NP VaVal 21+)

Pracovní skupina bude podporovat především realizaci opatření 12 NP VaVal 21+ - Vytváření podmínek pro kombinaci výzkumné práce a rodičovství a pro uplatnění žen po mateřské dovolené. Odpovědnost za plnění tohoto opatření mají resorty – poskytovatelé podpory VaVal, spolugestory jsou ÚV – RVV a ÚV - RRP (Odbor rovnosti žen a mužů). Zabývat se bude také dalšími opatřeními NP VaVal 21+, které se týkají pracovních podmínek ve výzkumu a rovněž opatřeními Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030. Smyslem není pouze formální „splnění“ úkolu, ale vytvořit podmínky pro kvalitativní a měřitelnou změnu.

4. Diskuse k problematice uznatelnosti nákladů dle zákona 130/2002 Sb. – dotaz na ÚOHS

Tématem diskuze byla uznatelnost nákladů na hrazení služeb péče, kde existuje rozdílnost (protichůdnost) ve výkladové praxi a absence jednotné interpretace. Bude vypracován výklad uznatelnosti nákladů a dopisem požádán ÚOHS o poskytnutí stanoviska v této věci.

Úkoly:

1. GA ČR a TA ČR připraví podklad, jak jsou v jimi poskytované podpoře VaVal uznávány náklady spojené s vytvářením podmínek pro práci žen a mužů ve výzkumu (hrazení poplatků ve školkách, cestovní náklady doprovodu žen-matek s malými dětmi při cestách na konferenci, finanční podpora rodin při dlouhodobějších pobytech v cizině atd.) Vítány jsou vstupy dalších poskytovatelů, zejména MZe.
2. AV ČR připraví materiál s popisem současných legislativních bariér a návrhem potřebných úprav pro systémové řešení financování služeb péče o závislé v rodinách osob pracujících ve výzkumu.
3. Právnička, která poskytuje pracovní skupině odbornou podporu, připraví výklad možností dle stávajícího znění zákona 130/2002 Sb.
4. NKC následně připraví návrh dopisu RVVI na ÚOHS.

Podklady budou zaslány Mgr. Tenglerové (hana.tenglerova@soc.cas.cz) a v kopii A. Břízovi (briza.ales@vlada.cz), pokud možno do 30. 9. 2021.

5. Doporučení ke způsobu zadávání veřejných zakázek k problematice genderových auditů

Na základě konkrétního podnětu byla indikována velká administrativní zátěž a riziko nekvalitních výsledků při realizaci genderových auditů. Tyto audity se v současnosti chystají či provádějí v řadě výzkumných organizací, a to buď jako plnění závazků k HR Award a/nebo jako předpoklad pro účast v projektech Horizon Europe. Jedná se tedy o významnou aktivitu, finančně málo náročnou. Nicméně ve VO jsou audity soutěženy, a to většinou s cenou jako jediným kritériem, což snižuje pravděpodobnost následného dosažení dobrého výsledku. Na základě zkušenosti jedné VO byl zpracován vzorový příklad zadávací dokumentace. Bude poskytnut členům/členkám pracovní skupiny k připomínkám a následně, po případné úpravě, zveřejněn pro potřeby zadavatelů auditů.

Úkol:

1. Případné připomínky ke vzorové zadávací dokumentaci zaslat Mgr. Kateřině Kusákové (kusakova@tacr.cz) a v kopii A. Břízovi, do 30. 9. 2021

2. Po dopracování materiál předložit předsednictvu RVVI a po projednání zveřejnit na webu www.vyzkum.cz

6. Shromažďování podnětů k rovným příležitostem žen a mužů ve výzkumu a možnosti řešení

Platformou pro zveřejňování aktivit spojených s RVVI je doména: www.vyzkum.cz. Bude proto velmi užitečné zřídit zde samostatnou rubriku a zveřejňovat výstupy této PS. Jako platforma pro sběr podnětů v předmětné oblasti bude zřízena e-mailová schránka rzmrv@vlada.cz.¹ Záležitost projedná R. Bízková na předsednictvu RVVI dne 14. 9. 2021.

7. Různé

M. Musilová vyzvala k úpravě terminologie, aby nedocházelo k nežádoucím nejasnostem vzhledem ke komunikaci tématu a činnosti orgánů veřejné správy. Navrhovaný název skupiny je:

- a) PS pro genderovou rovnost RVVI
- b) PS pro rovnost žen a mužů RVVI.

Úkol:

Členky/členové pracovní skupiny jsou žádáni o vyjádření, zda by bylo vhodné nadále používat označení PS jako PS pro rovnost žen a mužů ve výzkumu.

Připomínky k zápisu jsou vítány do 21. 9. 2021

Členky/členové PS, kteří využili možnost vyjádřit se k bodu, preferují možnost b) tedy název PS pro rovnost žen a mužů.

Zapsal: A. Bříza

¹ Rzmrv = rovnost žen a mužů ve výzkumu.