

Sp. 23293/2018-20-2.5

Nominační formulář
na členství v předsednictvu Technologické agentury České republiky

Příjmení, jméno, tituly kandidáta:

Říha Ivo, PhDr., Mgr.

Datum narození:

1.6.1978

E-mailová adresa a kontaktní telefonní číslo kandidáta:

riha@avo.cz, tel. 775 282 431

Úplná adresa zaměstnavatele:

Wiesenthalova 1036, 155 00 Praha 5

Název a adresa navrhovatele, pokud navrhovatelem není zaměstnavatel:

(právnícká osoby zabývající se výzkumem, vývojem a inovacemi, jejich sdružení a ústřední orgány státní správy)

Asociace výzkumných organizací, z.s.,
Novodvorská 994/138, Braník, 142 00 Praha

Kontaktní osoba subjektu navrhovatele/statutární zástupce zaměstnavatele:

(jméno vč. titulů, pozice, e-mailová adresa, kontaktní telefonní číslo)

Ing. Libor Kraus / prezident

kraus@avo.cz , +420 377 197 311

Doporučení navrhovatele: *(důvody doporučení, např. odborný kredit, morální vlastnosti, schopnosti týmové práce apod., max. 2000 znaků)*

Na základě výzvy Rady pro výzkum, vývoj a inovace navrhuje za Asociaci výzkumných organizací PhDr. Mgr. Iva Říhu jako kandidáta na členství v předsednictvu Technologické agentury ČR.

Jmenovaný působí v současnosti jako tajemník Asociace výzkumných organizací, z.s (dále AVO) a má bohaté dlouholeté zkušenosti v oblasti řízení výzkumu i vedení veřejných a státních institucí. Dr. Říha má zkušenosti s vedením výzkumných projektů i organizací výzkumných a administrativních týmů v různých institucích na provádění i řízení oblastí VaVaI, což dokládá i ve svém životopisu. V současnosti aktivně řeší mezinárodní spolupráci AVO, je navrhovatelem řady výzkumných českých i mezinárodních projektů. Během své kariéry absolvoval několik zahraničních stáží (Izrael, Rakousko, Čína), v rámci podávaných projektů má dobré kontakty v řadě mezinárodních organizací (např. Fraunhofer Gesellschaft, Austrian Institut of Technology, Weizmann Institut of Science, ... atd.), takže je schopen porovnat styl práce, zaměření výzkumu a zadávání a vedení výzkumných projektů i u zahraničních partnerů. Hovoří plynule anglicky i německy.

Domnívám se, že Dr. Říha je vhodným kandidátem pro doplnění předsednictva TAČR.

Písemný souhlas kandidáta s kandidaturou na předsedkyni / předsedu:

Potvrzuji, že souhlasím s kandidaturou na předsedu Technologické agentury České republiky.

V Praze dne 9. 8. 2018

Jméno a příjmení: Ivo Říha

Podpis 

Písemný souhlas kandidáta s kandidaturou na členku / člena:

Potvrzuji, že souhlasím s kandidaturou na člena předsednictva Technologické agentury České republiky.

V Praze dne 9.8. 2018

Jméno a příjmení: Ivo Říha

Podpis 

Písemný souhlas kandidáta se zpracováním osobních údajů:

Potvrzuji, že souhlasím, aby odbor Rady pro výzkum, vývoj a inovace Úřadu vlády České republiky zpracoval mé osobní údaje v rozsahu jméno, příjmení, akademické tituly, datum narození, adresa, email, telefon, zaměstnavatel, profesní životopis, fotografie, za účelem přijetí a vyřízení nominace členky / člena předsednictva a předsedkyně / předsedy Technologické agentury České republiky a vedení základní evidence.

Souhlasím se zveřejněním vybraných informací na webových stránkách www.vyzkum.cz.

Souhlasím se zveřejněním vybraných informací veřejných tiskovin.

Tyto souhlasy uděluji po dobu mého působení v předsednictvu Technologické agentury České republiky + 3 roky. Udělený souhlas mohu kdykoli odvolat zasláním odvolání na adresu sídla Úřadu vlády České republiky: Úřad vlády České republiky, Odbor Rady pro výzkum, vývoj a inovace, nábř. Edvarda Beneše 4, 118 01 Praha 1.

V Praze dne 9. 8. 2018

Jméno a příjmení: Ivo Říha

Podpis 

Potvrzení kandidatury navrhovatelem:

Potvrzuji, že navrhuje výše uvedeného odborníka jako člena předsednictva Technologické agentury České republiky.

Potvrzuji, že doporučení na kandidáta je zpracováno navrhovatelem.

V Praze dne 15. 8. 2018

Jméno a příjmení Ing. Libor Kraus

Podpis 

Písemný souhlas navrhovatele se zpracováním osobních údajů:

Potvrzuji, že souhlasím, aby odbor Rady pro výzkum, vývoj a inovace Úřadu vlády České republiky zpracoval mé osobní údaje v rozsahu jméno, příjmení, akademické tituly, adresa, email, telefon, zaměstnavatel, za účelem přijetí a vyřízení nominace členky / člena předsednictva Technologické agentury České republiky.

V Praze dne 15. 8. 2018

Jméno a příjmení Ing. Libor Kraus

Podpis

Přílohy nominačního formuláře (podepsané kandidátem):

1. Strukturovaný životopis o rozsahu nejvýše 2 strany formátu A4.
2. Přehled nejvýznamnější publikační nebo odborné činnosti v rozsahu 1 strany A4.
3. Přehled nejvýznamnějších výsledků v oblasti řízení výzkumu, zejména aplikovaného v rozsahu max. 3 strany A4.
4. Další aktivity jako např. studijní pobyty, přednášková činnost, členství ve vědeckých společnostech a radách apod. v rozsahu 1 strany A4.
5. Stručná koncepce budoucího působení kandidáta v předsednictvu Technologické agentury České republiky o rozsahu nejvýše 5 stran A4.

Curriculum vitae

PHDR., MGR. IVO ŘÍHA



Osobní údaje

- Od 1/2018 – dosud** *Projektový manažer – Asociace výzkumných organizací (AVO)*
- PM pro oblast komercializace výsledků výzkumu a vývoje, mezinárodních projektů, vytváření a příprava dílčích projektů, příprava inkubace Start-upů, budování nového sídla organizace
- Od 1/2018 – 6/2018** *Rozvojový manažer - externista, Operátor ICT Praha*
- Participace na spuštění a rozvoji počáteční fáze realizace projektu „Virtualizace Prahy“ ve virtuální a augmentové realitě
- Od 5/2013-12/2017** *S3 (Smart specialization strategy) manažer pro území Středočeského kraje*
- **Středočeské inovační centrum – SIC**
 - Mapování a analytika regionálního podnikatelského a výzkumného prostředí = hledání synergií
 - Řízení projektů v oblasti Smart cities/ Smart region (např. Zavádění rychlého internetu, aplikace „chytrých“ technologických řešení“ v několika municipalitách
 - Řízení agendy a projektů v oblasti vzdělávání, podpory kreativity, polytechnického vzdělávání, propojení škol a firem
 - Key Account management inovačních firem, měst a obcí, výzkumných týmů
 - Koordinátor přípravy a naplňování Smart specialization strategie pro území Středočeského kraje
 - nastavování intervencí pro financování ze strukturálních fondů a dalších externích zdrojů EU, generování synergií v oblasti podpory VaVa a souvisejícího vzdělávání,
 - rozvoj nástrojů a lektorská činnost v oblasti rozvoje start-upů na území Středočeského kraje, vývoj produktu „SIC-LAB“ řešícího podporu start-upů,
 - zakladatelem a tajemníkem Rady pro **konkurenceschopnost** Středočeského kraje (=poradní orgán Rady kraje, přímé i nepřímé podpory výzkumu, vývoje a inovací - členy jsou významní akademici- např. prof. Höschl, prof. Martásek – ředitel projektu BIOCEV, prof. Růžička – děkan fakulty Strojní ČVUT nebo manažeri významných firem Škoda auto a.s., Aero Vodochody a.s., Wikov Sázan s.r.o. atd., Polabské mlékárny, Jawa, Spolana Neratovice, Slovácké strojírny apod.
 - expertní komplexní koordinace a zajištění přípravy a náplně „Středočeského inovačního centra“ (oficiální spuštění dle plánu – červen 2015) jakožto NGO financované Středočeských krajem, EU a částečně privátními zdroji

- zahraniční spolupráce v oblasti transferu technologií, smart cities, Competence mapping, podpora start-upů (Dolní Rakousko – St. Pölten, Izrael – Raá-nana, Tel Aviv, Jerusálém, Čína – Sichuan),
- řízení přípravy a zpracování páteřního strategického dokumentu Středočeského kraje – Programu rozvoje kraje
- člen „Smart city Clusteru“

Od 9/2016- 5/2017 ředitel sekce Regionální inovační centrum SIC

- řízení rozvojových aktivit Středočeského inovačního centra, spolku v oblasti inovací
- řízení chodu a provozu inovačního centra
- rozvoj 9 strategických projektů k realizaci (rozvoj inovačního podnikání, podpora výzkumných organizací (technologický transfer)
- vytvoření a rozvoj nástrojů pro podporu a rozvoj start-upů na území Středočeského kraje
- úzká spolupráce s Prague startup centre, zastupitelskými úřady ČR v zahraničí, organizacemi podporujícími výzkum, vývoj a inovace AV ČR a vysokými školami v Praze, výzkumnými ústavy akademie věd v Praze a SČK,
- spolupráce/podpora/mapování/analytika se stovkami českých i zahraničních firem z oblasti průmyslu na území SČK,
- vlastní vytvoření a implementace metodiky smart cities a koncepce „chytrý venkov“ ve Středočeském kraji
- obchodní jednání s dodavateli technologických řešení (výrobců a dodavatelů chytrých řešení...)
- aktivně zapojen do mapování a analýzy inovačního prostředí a jeho potenciálu a interpretaci na území Středočeského kraje v rámci Entrepreneurial discovery process,
- příprava a komplexní koordinace/realizace eventů

9/2015 -8/2016 ředitel Středočeské inovační centrum, spolek

- založení centra, nastavování všech vnitřních procesů,
- nastavování CRM,
- nábor a rozvoj týmu (32 spolupracovníků)
- kromě nastavování a řízení organizace rozvojová a lektorská činnost v oblastech manažerských kompetencí (cílová skupina - stakeholderi v rámci inovačního systému Středočeského kraje), vývoj nástroje „SIC LAB“, který řeší mj. podporu start-upů na území Středočeského kraje
- podpora inovačního podnikání na území Středočeského kraje (nastavování, realizace a vyhodnocování programů Středočeské inovační vouchery, SIC LAB, SIC Science)
- nastavování, participace při realizaci projektů SIC LAB a SIC Science =zkušenost s aktivitami v oblasti transferu technologií na území Středočeského kraje
- autorem koncepce a realizátorem přípravy a rozvoje mnoha projektů v oblasti Smart Cities/Smart Villages na území Středočeského kraje (zástupcem SIC v Czech smart city clusteru),
- autorem projektů směřujících do podpory polytechnického vzdělávání, podpory kreativity, inovačního myšlení a podnikavosti u žáků a studentů ve Středočeském kraji
- Interregionální a mezinárodní spolupráce na několika projektech

Od 3/2010-2/2012 člen představenstva a viceprezident Národní klastrové asociace, www.nca.cz -, odpovědnost za oblast vnitřní i vnější komunikace, oblast rozvoje a vzdělávání (fondy EU a management). Dále výzkumná činnost v rámci mezinárodních projektů. téma internacionalizace a propojování vazeb a přenosu zkušeností mezi českými a zahraničními klastry, realizace konkrétních projektů v oblasti dalšího profesního vzdělávání jako Projektový manažer

Od 3/2009 – 9/2014 Nexia Prague a.s. – vedoucí analytik, *Manager sekce strategického rozvoje,*

- poradenská, analytická, koncepční a strategická činnost, koordinátor týmu a řešitel řady projektů týkajících se přípravy, řízení a realizace projektů v oblasti Regionálního rozvoje, Smart a e-governmentálních přístupů, EU programů; věcně řešil mj.:

- Strategický plán města České Budějovice na období 2014 – 2020 (zatím nedokončeno).
- „Energetika nově a otevřeně“ (realizace spolu s ČVÚT a Ústavem jaderného výzkumu Řež a.s.)
- Manažerský informační systém a datový sklad statutárního města Ostravy (realizováno, IOP)
- Integrovaná strategie rozvoje území (ISRU) MAS Brána do Českého ráje
- „Strategie rozvoje města Nymburk“
- Metodik realizace Strategického plánu města Neratovice
- „Analýza optimalizace OP VK“ pro MŠMT (procesní analýza v souvislosti s přípravou sekce fondů EU na programové období 2014+)
- „Centrum transferu technologií Řež“ (předkladatelem Centrum výzkumu Řež; kofinancování v rámci OP Věda, výzkum pro inovace (MŠMT))
- Analýza projektového řízení na KÚ Středočeského kraje
- Analýza inovačního potenciálu Středočeského kraje
- Další vzdělávání – realizovány projekty hard i soft-skills v několika firmách ČR
- Příprava a řízení, věcná participace desítek projektů.

2005-2014

postgraduální (PhD.) studium oboru „Politická a regionální geografie“ na PŘF Univerzity Karlovy v Praze; (zaměření na transformaci států SVE, socioekonomický rozvoj území, podpora podnikání a inovační prostředí), téma dizertační práce: „*Ekonomický vývoj Středočeského kraje a související inovační potenciál v podmínkách hospodářské krize*“ (nedokončeno)

Od 1/2010 dosud OSVČ – Poradenská a konzultační a analytická činnost,

- Konzultační činnost v oblasti strukturálních fondů, reg. rozvoje a lidských zdrojů, příprava a řízení několika projektů v oblasti podpory podnikání (OPPI), rozvoje lidských zdrojů (OPLZZ, OP VK) a OP VaVpl (mj. pro PŘF Masarykovy univerzity a Ústav jaderného výzkumu Řež.

7/2009 – 3/2010 *participace při přípravě projektu rozšíření kampusu Brno – CESEB* (2. Prioritní osa Operačního programu Věda, výzkum pro inovace (VaVpl), (pro Přírodovědeckou fakultu Masarykovy univerzity)

2009-2011

autorem věcných témat v rámci 5 šablon zařazených MŠMT mezi vzory pro přípravu žádostí o granty z operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost pro všechny ZŠ v ČR (vyjma území Prahy), OP VK 1.4, spoluautorem několika projektů předkládaných do 2. prioritní osy OP VK (MŠMT) v rámci Ipo (Např. v oblasti podpory 2.4 Partnerství a sítě.)

9/2006 – 1/2009 *vedoucím Odboru evropské integrace* na KÚ Středočeského kraje (řízení rozsáhlé a pestré agendy v rámci 3 oddělení, celkem 28 pracovníků) participace na řešení věcné roviny projektů v následujících oblastech:

- řízení generování, realizace a udržitelnosti části krajských investičních i neinvestičních projektů, řešení jejich předfinancování a kofinancování v návaznosti na rozpočet kraje
- participace na přípravě a vyjednávání ROP NUTS2 Střední Čechy (zejména obsahově 3. prioritní osa - v jeho počátečních fázích)

- nastavování, řízení a kontrola implementace globálních grantů v rámci OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost ve Středočeském kraji v rámci 2007-2013 v celém spektru činností
- participace na krajských strategických a koncepčních dokumentech (např. Dlouhodobý záměr vzdělávání, Program rozvoje kraje etc.)
- participace na řešení velkých projektů v rámci Operačního programu Věda, výzkum pro inovace s přímou či nepřímou participací kraje (viz. BIOCEV – VaVpl, NBBC OPPI)
- řízení účasti SČK na mezinárodním projektu PROCURE v rámci E-TEN (jedná se o zapojení SČK do pilotního projektu ověřujícího možnost digitalizace zadávání veřejných zakázek v několika evropských partnerských regionech)
- iniciace, příprava a řízení projektů řešících modernizaci veřejné správy – v rámci procesu SMART ADMINISTRATION (4.1 OP LZZ, IOP)
- koordinace přípravy akcí souvisejících s CZ PRES (předsednictví ČR EU) na území Středočeského kraje (zejména zasedání COREPER II – velvyslanců při EU, příprava společně s pí. velvyslankyní Vicenovou)
- řízení finalizace implementace grantových schémat v rámci 2004-2006 (SROP, 3.3 OP RLZ – další profesní vzdělávání)
- řešení zapojení SČK do Komunitárních programů
- členem pracovní skupiny krajů pro evropské fondy (při Asociaci krajů ČR)
- členem Monitorovacího výboru operačních programů Věda a výzkum pro inovace a Podnikání a inovace a s tím související aktivity atd.
- participace při sestavování strategie rozvoje územního obvodu Středočeského kraje – Program rozvoje kraje (verze 2006)
- prezentace zkušeností s čerpáním EU prostředků v ČR v zahraničí, Lipsko, Brusel, Eger (HU), Jasy (RO), Dijon (FR- v rámci projektu Procure)

- březen 2006** obhajoba rigorózní práce na Filosofické fakultě UK v Praze (získání titulu PhDr., Ústav hospodářských a sociálních dějin)
- od září 2005** *vedoucí oddělení grantových schémat z fondů EU* (vedení 8 lidí); koordinace grantových schémat v rámci administrace Společného regionálního operačního programu a Operačního programu rozvoj lidských zdrojů ve STČ, malé a střední podnikání, regenerace/revitalizace měst a jejich částí, cestovní ruch, další profesní vzdělávání – pestrá činnost poradenská, evaluační (výběr hodnocených projektů viz níže), metodická, kontrolní, „osvětová“; projektovým manažerem opatření 1.1 GS SROP – Grantové schéma na podporu malého a středního podnikání ve STČ; koncepce strategických dokumentů pro programové období EU 2007-2013 (příprava Regionálního operačního programu pro NUTS II Střední Čechy – garant priority 3), Integrovaný rozvoj území
- 2004-září 2005** *projektový manažer – referent* na KÚ Středočeského kraje, nejprve oddělení Sekretariát regionální rady (Odbor Kancelář hejtmána, později oddělení grantových schémat z fondů EU Odboru evropské integrace, zaměření na administraci projektů SROP
- 2004-2006** výuka zeměpisu, dějepisu a německé konverzace na Gymnáziu Budáňka (při Menze ČR)
- březen 2005** obhajoba diplomové práce na Přírodovědecké fakultě UK („Regionalizace (diferenciace) nových spolkových zemí SRN v podmínkách šokové transformace“ a získání titulu Mgr.
- 2004** zaměstnán v Ústavu pro informace ve vzdělávání (CERMAT) – participace na analyzování a přípravě maturitních testů pro SŠ
- 2004** výuka „německé konverzace“ na Gymnáziu Omská (Praha 10)
- 2001-2004:** studium oboru „Kulturgeographie“ na Johannes Gutenberg Universität Mainz, SRN
- 2000-2001:** dvousemestrální studium oboru „Geographie“ na Johannes Gutenberg Universität Mainz, SRN - v rámci programu ERASMUS 2001: zkouška „Deutsche Sprachenprüfung“ – (DSH)

- 1999 - 2000** zaměstnán jako student u Andersen Consulting, Prague
1997- 2004: Přírodovědecká fakulta UK Praha, studium geografie-historie (Filosofická fakulta UK);
 2004: SZZK historie; 2003: SZZK geografie
1996 - 1997: zaměstnán jako pomocná vědecká síla na Katedře sociální geografie a regionálního rozvoje, PřF UK

narozen 1. 6. 1978 v Brně

Studijní/pracovní stáže: (pouze vybrané)

- Studijní stáž – Tel Aviv Global (Izrael, 5 + 9/2017) – technologická řešení v oblasti Smart City Tel Aviv, podpora start-upů, kybernetická bezpečnost v oblasti smart city a smart life, manažerský rozvoj
- Studijní stáž – Ecoplus (Dolní Rakousko – Sankt Polten, 9/2016) – nástroj „Competence mapping“, klastrové prostředí v oblasti food and bev., plastics, machinery
- Studijní stáž – Shenghua shidai company (Sichuan, China 7/2016) – inkubátor start-upů, možnosti exportu a importu z/do provincie Sichuan atd.

Jazyky

- anglický (aktivně) – aktivně - necertifikováno
- německý (aktivně, zkouška DSH na UNI Mainz) – úroveň, C1 – certifikováno Goethe-Inst. Prag.

Ostatní dovednosti, záliby

- řidičský průkaz skupiny A, B
- absolventem 7-letého kurzu osobnostního a manažerského rozvoje „LIFE Dynamic“ u ELIO o.s. (Dr. Dastlík), mentoring, koučing, osobnostní rozvoj, spirální dynamika
- zpěv – členem výběrového pěveckého sboru „Lucky Voice Band“ (www.luckyvoiceband.cz), klasika, moderna, folklór
- vinařství a vinohradnictví (dříve i prakticky), klavír, cimbál, sport, aktivní trávení volného času, turistika

Členem několika pracovních skupin a inovačních platforem při Úřadu vlády, MŠMT, Středočeském kraji, MMR atd.

Vybrané reference:

Ing. Rudolf Černý – partner Nexia AP a.s., +420 724 273 547

Ing. Miloš Petera – bývalý hejtman Středočeského kraje, +420 606 681 962

Ing. Karel Křížek, M.B.A – generální ředitel, Ústav jaderného výzkumu Řež, a.s. +420 602 234 187

prof. Ing. Michael Valášek, DrSc. – děkan, Fakulta strojní ČVÚT, +420 723 461 600

Ing. Ivo Gajdoš – ředitel, Česká manažerská asociace, +420 602 446 699

Doc. Ing. Pavel Mertlík, CSc. – rektor, Škoda auto VŠ, +420 730 803 101

Ing. Pavel Vybíral – jednatel, Polabské mlékárny a.s., +420 602 320 426

Ing. Petr Očko – náměstek, MPO

Ing. Libor Kraus – předseda představenstva, COMTES FHT a.s.

Příloha 2: Odborná/publikační činnost

(z poslední doby)

1. V oblasti tvorby strategií a koncepcí (spoluautorství)

- **Koordinace a samotné zpracování historicky první RIS3/S3 strategie Středočeského kraje (2014)**, formulace potřeb prostředí v rámci analytické části, definování stakeholderů v oblasti VaVal v území, první hloubková analytika VaVal prostředí na území Středočeského kraje, vytvoření související krajské Rady pro konkurenceschopnost Středočeského kraje ze zástupců silných průmyslových firem, MSP, výzkumu na území SČK a regionální samosprávy.
- **Aktualizace RIS3 strategie Středočeského kraje (2018)**, spoluautorství zpracování analytické, strategicko-koncepční části, Akčního plánu, včetně identifikace témat, formulaci výhledu v oblastech podpory VaVal - do roku 2030 - strategický dokument.

2. Publikace (spoluautorství)

- **Atlas inovačního prostředí Středočeského kraje**. SIC 2017, 37s. ISBN 978-80-270-2108-6. Tištěná publikace poskytující ucelený přehled aktualizovaných dat a informací o středočeské ekonomice, vazbách a sítích v rámci inovačního ekosystému a jeho hlavních aktérech. Publikace zaměřena na firmy působící v SČK a na potenciální investory, kteří chtějí v SČK začít podnikat nebo mají zájem o spolupráci s výzkumnou organizací. Druhou vedlejší cílovou skupinou je laická i odborná veřejnost. Současně slouží k propagaci podpůrných nástrojů inovačního ekosystému ze strany SIC sloužících k rozvoji konkurenceschopnosti založené na inovacích a využití vlastních znalostí a technologií.
- **Klastrová politika Středočeského kraje – Vybudování krajského centra klastrových kompetencí v SIC** (interní dokument SIC), SIC 2017.
- **Vademecum kompetencí v subjektech inovační infrastruktury**, Národní klastrová asociace a Nexia AP, a.s. 2014, 160 s., PhDr. Mgr. Ivo Říha – manažer projektu a koordinátor projektu, soubor aktualizovaných kompetencí využitelných subjekty inovační infrastruktury v oblastech projektového řízení, klastrových kompetencí, ekonomiky organizace, legislativních norem, financování projektů z externích zdrojů apod., v rámci projektu Další vzdělávání v subjektech inovační infrastruktury ve Středočeském kraji (OPVpK).

3. Další odborná činnost

- **Typologie obcí Středočeského kraje – Metodický materiál ke strategickým intervencím v oblasti Smart Cities a Programu rozvoje kraje (2017)**, (řešeno spoluautorsky). V ČR unikátní typologie obcí Středočeského kraje představuje nový nástroj na podporu analýz i realizací integrovaných projektů strategické povahy ve Středočeském kraji, který představuje vstupní rozcestník členění obcí a strategických intervencí realizovaných Středočeským krajem a SIC v souvislosti z oblastí Smart City/Chytrý venkov. Přirozená potřeba členění obcí ve Středočeském kraji vyplývá především z enormně vysoké míry diverzifikace sídelné struktury (vysoký počet malých obcí), specifického postavení Středočeského kraje vůči Hlavnímu městu Praze (tvorí jeho rezidenční, dopravní, ekonomické, rekreační i agrární zázemí) a v neposlední řadě tato potřeba plyne z nutnosti reflektovat rozdílné postavení, funkčnost, zaměření a rozvojové potřeby jednotlivých obcí ve vztahu k aplikaci rozdílných intervencí pro další aplikace v oblasti Smart City/Smart Life. Cílem metodiky je vymezit základní i komplementární typy sídel ve Středočeském kraji, podle pestré skladby atributů

ekonomického, sociálního, demografického, regionálního a urbánního vývoje. Celkem tak je vymezeno 6 odlišných typů obcí na území SČK. Města střední velikosti (jádrová města), Suburbánní rozvojové obce (zázemí Prahy a ostatních měst), Dopravně dostupný rozvojový venkov (silniční i železniční), Rozvojový venkov (schopný získat investiční prostředky s pozitivní sociální strukturou), Rekreačně rozvojový venkov (hromadní i individuální rekreace), Nerozvojový sousedský venkov (periferní území). Na základě znalosti odlišných specifik jednotlivých skupin jsou následně dílčí konkrétní opatření a více specificky cílené intervence.

- **Odpovědný výzkum a inovace (RRI)**, Řešeno v rámci mezinárodního projektu D-STIR (2016-2017), (participace v pozici výzkumníka v rámci inovačního ekosystému SČK). Odpovědný výzkum a inovace usilují o volný přístup veřejnosti k problematice výzkumu a inovací, předvídá jejich důsledky a zapojuje společnost do diskuse o tom, jak věda a technologie mohou pomoci vytvořit optimální svět kolem nás a společnost pro příští generace. RRI zahrnuje zapojení všech aktérů (od jednotlivých výzkumných pracovníků a inovátorů k institucím a vládám) prostřednictvím inkluzivních participačních metodik ve všech fázích výzkumu, experimentálního vývoje a inovací (dále VaVal) a na všech úrovních řízení VaVal (od stanovení agendy přes návrh, realizaci a hodnocení). Záměrem RRI je, aby výzkumníci, občané, politici, podnikatelé, nevládní organizace a další zúčastněné strany spolupracovali s cílem dokonaleji provázat výsledky VaVal s hodnotami, potřebami a očekáváním společnosti.
 - Priorita 1: Zvýšení povědomí o významu odpovědného výzkumu a inovací (RRI) prostřednictvím seminářů, workshopů a článků v informačních zdrojích.
 - Priorita 2: Přenos znalostí a zkušeností z tzv. výzkumu sociálně-technické integrace (STIR, z angl. Socio-Technical Integration Research), který zkoumá rozsah spolupráce mezi vědci sociálních věd a vědci přírodních věd, kteří pracují společně ve výzkumných laboratořích, což může vzájemně podpořit odpovědné inovace. Metodika prováděna prostřednictvím pilotního šetření v prostředí malých a středních podniků prostřednictvím certifikovaného Embedded Humanist ze SIC.
 - Priorita 3: Vytvoření strategie pro uplatnění RRI. Jejím zaměřením je vytvoření strategie na aplikaci inovací vznikajících prostřednictvím odpovědného výzkumu RRI, které mohou lépe zapojit společnost do aktivit výzkumu a inovací v šesti klíčových oblastech, tj. angažovaná společnost, rovnost pohlaví, řízení, etika, volný přístup, vědecké vzdělávání.
- Příprava a realizace programu a náplně **Krajského centra klastrových kompetencí** (interní dokument SIC), PhDr. Mgr. Ivo Říha (spoluautorsky), SIC 2017. Nástroj systémové aplikace regionální klastrové politiky jakožto nástroje posílení konkurenceschopnosti území Středočeského kraje podporou přirozených klastrů. Projekt krajského centra klastrových kompetencí (KCKK), zahrnuje vzdělávání a budování odborných kapacit v SIC (analytik, facilitátor, školitel/konzultant) formou vzdělávání, mentoringu a transferu nejlepších zahraničních praktik; profesionální poskytování služeb jak směrem k samosprávě, tak k podnikatelské a výzkumně-vzdělávací sféře od mapování přirozených klastrů v regionu přes facilitaci jejich aktérů až ke koordinované spolupráci v klastrové organizaci (metodické vedení v organizačních, personálních, procesních a finančních otázkách); kontrolu, monitoring a reportování, tj. realizaci aktivit pro komplexní governance klastrů v SČK.

Příloha č. 3: Nejvýznamnější výsledky v oblasti řízení, zejména aplikovaný výzkum

(spoluautorsky)

- **Realizace strategických dokumentů týkajících se podpory inovačního ekosystému ve Středočeském kraji**

V tomto případě se jedná o realizaci a schválení pátečního dokumentu Středočeského kraje: Programu rozvoje kraje a jeho aktualizované verze (2017), kde je oproti všem předchozím verzím věnována významná pozornost právě oblasti inovačního podnikání a podpory výzkumu a vývoje na území Středočeského kraje. Víze je stanovena do roku 2030 s tím, že oproti předchozím strategiím má být dominantní důraz kladen na podporu oblasti VaVal a digitalizace kraje.

Další aktivitou je pak koordinace a vytvoření 2 verzí RIS3 strategií Středočeského kraje (2014 a 2017) a koordinace všech souvisejících aktivit s přípravou a realizací vedených strategických dokumentů, činnosti jsou již uvedeny jinde v CV.

- **Vytvoření metodiky programu „SIC LAB“**

SIC LAB je interaktivní praktický nástroj a projekt podpory start-upů (ale nejen start-upů), který umožňuje účastníkům pochopit, jaké kroky je třeba podniknout pro realizaci podnikatelských nápadů a jak v reálném světě budovat úspěšnou inovační firmu. Prostřednictvím SIC LAB se účastníci kurzu ve velmi krátkém čase dostanou k reálné podnikatelské zkušenosti a detailnímu poznání počátečních stadií podnikání i zákonitostí dalšího rozvoje. Zažijí tak skutečný tlak, který je na podnikatele vyvíjen v počátečních stadiích zakládání firmy a naučí se, jak týmovou prací dosáhnout vytyčených cílů. Praktickou metodou SIC LAB (podnikání postavené na testování hypotéz a podložené důkazy z trhu) se účastníci naučí aplikovat podnikatelský model a proces vývoje zákazníka. Výsledkem SIC LAB je vznik takového produktu, který je skutečně zákazníky poptáván, který si koupí a budou jej používat anebo si potvrdí, že jejich myšlenka nemá na trhu v daném čase potřebný potenciál. Úspěšným účastníkům kurzů je nakonec nabídnuta možnost obhájit a nabídnout finální produkt hodnotící skupině investorů. Jedná se o 10-týdenní interaktivní vzdělávací podnikatelský projekt, ve kterém účastníci kurzu v reálném světě a s podporou mentorů svůj nápad dotáhnou až do stadia, kdy se budou moci kvalifikovaně rozhodnout, zda má smysl v projektu pokračovat a pustit se do skutečného podnikání. Tímto rozhodnutím tak mohou ušetřit několik dalších měsíců svého času a finančních nákladů v dalších fázích založení firmy.

- **Vytvoření metodiky SIC Research**

Projekt zaměřený na řešení problémů identifikovaných v rámci municipalit Středočeského kraje prostřednictvím výzkumu. Vyhodnocuje data, identifikuje problémy, které je možné řešit prostřednictvím výzkumu, následně zadává sestaveným výzkumným týmům úkoly související s řešením stanovených problémových oblastí, jež následně navrhnou optimální řešení. Následně vznikají projekty aplikovaného výzkumu, v rámci kterých je příslušný zástupce zadavatele (plní SIC) aplikačním garantem, s garancí uplatnění výstupu v praxi. (Projekt ve fázi testování).

Příloha 4: Další aktivity - studijní stáže

- Studijní stáž – Tel Aviv Global (Izrael, 5 + 9/2017) – technologická řešení v oblasti Smart City Tel Aviv, podpora start-upů, kybernetická bezpečnost v oblasti Smart City a Smart Life, manažerský rozvoj,
- Studijní stáž – Ecoplus (Dolní Rakousko – Sankt Polten, 9/2016) – nástroj „Competence mapping“, klastrové prostředí v oblasti food and bev., plastics, machinery,
- Studijní stáž – Shenghua shidai company (Sichuan, China 7/2016) – participace vzájemná výměna zkušeností při nastavování podmínek inkubace start-upů včetně chodu reálného inkubátoru, řešení možností exportu Sčk firem do provincie Sichuan atd.

Příloha č. 5: Stručná koncepce budoucího působení v předsednictvu TAČR

Vážená paní, vážený pane,

je mi ctí, že se mohu účastnit výběru v rámci podávání návrhů kandidátů na předsedu Technologické agentury České republiky. Současně jsem přesvědčen, že dosavadní manažerská zkušenost a osobnostní kompetence, které nabízím, plně odpovídají požadavkům předpokládajícím manažersky silnou osobnost, kterou TAČR dle mého soudu potřebuje.

Měl jsem v minulých letech, z pozice kooperujícího subjektu, diskusního partnera (např. výsledků a řešení dalšího rozšiřování výstupů projektu INKA) či žadatele o projekt financovaný TAČR, možnost poměrně úzce sledovat činnost organizace na všech úrovních a vytvořil si tak jasnou představu o silných stránkách, potřebách organizace a potenciálu pro další zkvalitnění služeb TAČR vůči jejím cílovým skupinám.

„Smysl mého potenciálního angažmá v rámci TAČR spatřuji ve výrazném posilování vnímání TAČR jakožto instituce garantující odbornou kvalitu prostřednictvím kvalitně nastavených programů a poradenství se schopností flexibilní reakce, stejně jako v dalším budování důvěry v činnost TAČR uvnitř systému ČR i EU.

V případě mého působení na TAČR bych rád částečně navázal na činnosti, které se podařilo nastartovat předcházejícímu vedení. U některých oblastí týkajících se dalšího **zkvalitňování služeb** (zejména jejich zefektivnění) vůči cílovým skupinám, se **budu věnovat aktivitám novým**.

TAČR by měl vyvíjet aktivity, které posílí jeho úlohu jako významné a respektované součásti systému VaVal. Současně se svými aktivitami má přiblížit rolím relevantních zahraničních agentur, výrazněji se zasloužit o zlepšení přenosu znalostí z výzkumu do praxe.

Dovoluji si dále představit konkrétněji vize a oblasti změn členěné do 4 okruhů, které vnímám jako významné a v jejichž rozvoji bych se v rámci TAČR rád věnoval.

1) Budoucnost směřování podpory u programů zaměřených na projekty aplikovaného výzkumu.

Zaměření programů vyvíjených a administrovaných TAČR musí odpovídat vývoji stále se měnících potřeb a výzev ve společnosti a ekonomice ČR a firemní inovační sféry, které se uskutečňují na pozadí trendů globálních.

Globálními trendy a výzvami, které mají výrazný technologický vliv na inovace a ekonomiku ČR a na které jednoznačně musí reagovat programy TAČR, jsou zejména Industrie 4.0., Smart Life, Cyber systémy a Cyber Security/Defence, Environmentální problémy lidstva, nová organizace společnosti související s technologickým rozvojem a další.

Budoucí alokace prostředků na aplikovaný výzkum budou také ovlivněny zvyšujícím se tlakem na **sdužování, resp. doplňování prostředků na projekty z různých zdrojů**, mj. např. propojení zdrojů programu H2020 s národními zdroji. TAČR by měl v příštích letech následovat trendy ve zvýšení podílu neveřejných prostředků, ať už se bude jednat o prostředky soukromých subjektů či institucí nebo efektivní kombinaci prostředků na národní úrovni s prostředky na regionální či mezinárodní úrovni. Zkušenost přitom lze čerpat v jiných inovačních agenturách, kde lze obecně sledovat trend ústupu od podpory aplikovaného VaV a inovací čistě formou dotací a jsou využívány naopak více kombinované nástroje, které jsou efektivnější a zajistí větší aplikovatelnost výsledků.

Úkolem činnosti TAČR při nastavování nových programů bude další **posilování spolupráce a**

komunikace s jednotlivými rezorty a dojednání implementace rezortních programů přes TAČR.

Dále bude třeba **připravit rámec nových programů TAČR**, které budou reflektovat parametry veřejné podpory 2020+ a budou komplementární k operačním programům nového období EU.

V dalším období bude z hlediska strategie TAČR klíčové soustředit se na opatření, která povedou k vyššímu využití výsledků výzkumu v praxi a tedy zejména propojení akademické a podnikové sféry tak, aby investice do výzkumných kapacit měly ještě vyšší ekonomický a společenský přínos než tomu bylo doposud. Je potřeba (po důkladné evaluaci) posílit schémata tech. transferů jako nabízí program GAMA. Dále posílit zapojení soukromých zdrojů skrze schémata typu Fraunhofer Institut, případně také Christian Doppler Gesellschaft.

Na zkvalitňování výzkumu a vývoje definovaného zejména ve znalostních doménách (mj. vazba na specializace v rámci RIS3) by měla být dále zaměřena podpora v programu Národní centra kompetence. Bude tak vytvářen prostor pro podporu znalostně náročných oborů stanovených ve specializacích, stejně jako pro interdisciplinární přesahy, v rámci kterých inovace často vznikají. Komplexnější podporu mladých výzkumníků ve významnějším záběru, zejména pro mladé výzkumníky z ČR, by měl zajišťovat Program Zéta. Novou diskusi v rámci mezinárodní spolupráce v aplikovaném výzkumu předpokládám u teritoriálního zacílení programu Delta.

2) Vnitřní řízení a procesy

Co se týče vnitřních procesů v rámci přípravy programů VaVal, jejich realizace a administrace v rámci TAČR, vnímám jako podstatné a realizovatelné zajištění zkvalitnění připravovaných nových programů z hlediska níže uvedeného, mj. zefektivněním hodnocení realizovaných programů.

Z hlediska naplňování vnitřní strategie hodlám zrealizovat akce a opatření, která si ve své **Strategii** předsevzal TAČR v roce 2017 a které se z hlediska realizace nacházejí v různých fázích, mnohde stále na začátku (viz „*Akční plán implementace Strategie TA ČR 2017*“). Šíři a vymezení oblastí a opatření v Akčním plánu vnímám jako dostatečnou. **Identifikováno, vymezeno a naplánováno tedy jest, nyní je potřeba daná opatření skutečně komplexně zrealizovat (=odpracovat).** A to je hlavní výzvou pro vedení TAČR.

Jako stěžejní úkol zde vnímám optimalizaci a efektivizaci procesů a činností vnitřního řízení TA ČR a zajištění/doplnění kvalitních lidských zdrojů. Ve strategii TAČR je extrapolována potřeba rozvoje metod řízení organizace, včetně procesního řízení a rozvoje informačního systému. Ke zkvalitnění řízení programů a zejména jejich následné efektivní implementace bude zapotřebí mj.:

- **Změny ve výběru, hodnocení a realizaci projektů:** Zde by mělo dojít zejména ke zrychlení a zefektivnění procesu hodnocení projektů pomocí nových přístupů (zapojení vnitřních hodnotitelů, zefektivnění činnosti hodnotících orgánů, využití dvoukolového hodnocení, hearings, apod.) tak, aby se přiblížila v time to grant ostatním inovačním agenturám, které mají v některých případech pouze 30 dní. Proces hodnocení a efektivní monitoring projektů mohou významně přispět k uvedení produktu/služby na trh v kratším čase, čili i přispět ke zvýšení konkurenceschopnosti českých subjektů.
- **Procesní řízení a rozvoj IS:** Příkladem je otázka efektivity, příp. optimalizace využívání různých (často paralelních) informačních systémů (mj. vedení databází), efektivita využívání a využitelnost některých systémů procesního řízení jakožto relikvů z dřívějších období existence TAČR. Předpokládám pečlivou evaluaci toho, s čím zaměstnanci skutečně pracují a chtějí využívat a marginalizoval systémy, které se v praxi TAČR neosvědčily, případně se jeví jako duplicitní (viz např. ca 3 verze různých více či méně implementovaných CRM řešení).

Současně takovým způsobem, aby využívané IT systémy klientům i zaměstnancům skutečně sloužily...

- **Disponibilita datovou a analytickou základnou:** Pro nastavení a následné vyhodnocení úspěšnosti nástrojů podpory odpovídajícím potřebám společnosti a trhu a pro uplatnění tzv. evidence-based přístupu je nutné disponovat znalostní základnou v podobě dat, analýz, metodik a podkladů. Tato oblast tedy bude také v rámci opatření posílena a hlavně bude kladen důraz na využívání všech znalostí a dat, které má TA ČR k dispozici, ať již z vlastních informačních systémů (ISTA, DAFOS), z projektu INKA nebo externích analýz. Vytěžená data budou použita také pro zkvalitnění administrace projektů (od formální kontroly po vyhodnocování úspěšnosti projektů) a snížení administrativní zátěže na straně příjemců.
- **Lidské zdroje:** Na zajištění všech výše i níže uvedených cílů je potřeba disponovat kvalitním týmem. Části takového týmu TAČR dnes již disponuje. Potenciál se skrývá mj. v expertíze v oblasti analytiky, organizaci diskusních platform a schopnosti implementace jejich výstupů, schopnosti kvalifikovaného screeningu potřeb cílových skupin, stejně jako možnosti zkvalitňování cílené propagace a marketingu činnosti TAČR ve vztahu k cílovým skupinám, stejně jako k širší odborné veřejnosti. Rád bych přispěl k možnému doplnění expertního týmu o další expertní kapacity (i když jsem si vědom toho, že současná situace na trhu práce je TAČR nepříliš výhodná) v závislosti na vnitřních potřebách a rozpočtech projektu. U institucí jako je TAČR (stejně jako v případě SIC) jsem vždy upřednostňoval vytvoření silného vnitřního kvalifikovaného týmu doplněného o další externí specializované odbornosti. K výběru vhodných zaměstnanců, k identifikaci optimálního potenciálu začlenění daného zaměstnance v rámci projektového cyklu, stejně jako v případě podkladu pro využití motivačních nástrojů týmu, využívám vhodných nástrojů typu: Belbinova kategorizaci týmových rolí, Typologie MBTI, evaluace 360, apod. Znalost oblastí silných stránek zaměstnanců je pro mě jedním s předpokladů, jak udržet jejich vysokou motivaci.
- **Rozpočet TAČR:** V rámci svého působení se budu snažit zajistit odpovídající rozpočet na další roky umožňující optimální a efektivní naplňování agendy TAČR tak, aby agentura kvalitně plnila všechny finanční závazky, zajistit kvalitní úroveň provozu a zejména disponovat prostředky na kvalitní expertní činnost. Předpokládám důsledné řízení organizace dle zákona č. 218/2000 Sb.

3) Komunikace s klíčovými partnery

Podpora spolupráce veřejného a soukromého sektoru ve VaVal: Cílem je dlouhodobá efektivní komunikace s partnery a jejich zpětná vazba po celý životní cyklus intervence, tj. od přípravy intervence, přes její realizaci až po její vyhodnocení. Mezi klíčové partnery TAČR tak patří a nadále budou:

Resorty – nejen pro účely programu Beta, ale i pro naplňování jejich odborných strategií (ŽP, doprava apod.) formou ostatních programů, dále spolupráce s úřadem vlády na přípravě legislativních dokumentů a strategických materiálů - např. nového zákona o VaVal apod., SPD, AMSP, HK, RVŠ, AV ČR, technologické platformy, sektorové platformy typu Transfera. Dále jde o komunikaci s příjemci s předpoklady pravidlené reflexe jejich potřeb. CzechInvest, CzechTrade, EGAP, MPO – NIF, ČMZRB, JIC, TC AV, Zastupitelské úřady ČR v zahraničí, Česká centra apod.

Co se týče vnější (ale i interní) komunikace TA ČR, rád přispěji k zajištění nového nastavení systému komunikace. Za osvědčené považuji pravidelné nabízení možnost pořádat pravidelná setkávání s klíčovými stakeholdery. Zde může probíhat např. posílení spolupráce např. formou nových networkingových a matchmakingových aktivit, po kterých je mezi stakeholdery stálá poptávka a jsou smysluplné zejména pro získání reflexe potřeb z hlediska nabízených služeb a realizovaných aktivit.

Významnou dimenzi inovačního ekosystému ČR představuje také regionální úroveň. TAČR v rámci zkvalitňování svých služeb potřebuje být blíže významným hráčům v regionech. Několikrát jsem osobně zažil snahu o propojení např. systémů sběru dat z území apod., často iniciovanou TAČR, která však nebyla nikdy zcela úspěšně zrealizována. Osobně se domnívám, že zde mohu využít svojí bohaté

zkušenosti (samosprávy, RIS 3 manažeři, Smart akcelerátory), silné vazby na inovační stakeholdery v regionech a některé zkušenosti z koordinace aktivit krajů v komunikaci s centrálními institucemi a reálně dokončit a výrazně osobně zesílit spolupráci v rámci regionálních samosprávných entit, inovačních center a činnostmi TAČR a Czechinvest.

4) Prezentace agentury v národním i mezinárodním prostředí

- **Prezentace v domácím prostředí:**

V rámci vnitřní prezentace agentury bych rád změnil způsob komunikace, a tím i prezentace agentury ve vztahu k domácím cílovým skupinám. Klienti a partneři TAČR mají, dle mého přesvědčení, mít možnost „živě komunikovat“ se zaměstnanci TAČR (více telefonicky, více face to face, ne převážně prostřednictvím Helpdesk). Zaměstnanci tak výrazněji spoluvytvářejí kvalitní obraz otevřené organizace a nesou vlastní odpovědnost za svojí komunikaci a činnost. Jednou z mých priorit tedy bude více koncepční práce a více otevřená komunikace s uchazeči o finanční podporu, partnery a klienty ze strany zaměstnanců.

- **SMART Otevřený úřad:** TAČR se musí prezentovat více jako moderní úřad 21. století, který dodržuje všechny zákony a předpisy, poskytuje informace o svém chování, informace poskytuje formou co možná nejpřístupnější až na úroveň otevřených dat, je orientován na zákazníky (poskytuje podporu a poradenství pro uchazeče, příjemce, stát, veřejnost), současně se zlepšuje hodnocením svojí činnosti a na podněty, připomínky a návrhy na konstruktivní změny/zlepšení dokáže reagovat s vysokou mírou flexibility.

- **Mezinárodní spolupráce:**

Co se týče mezinárodní spolupráce, TA ČR by měl nadále zajišťovat aktivní spolupráci v rámci TAFTIE, rozšiřovat své zapojení do mezinárodní spolupráce v aplikovaném VaVal, bilaterálně spolupracovat v rámci programu Delta, případně dalších programů, které by mohly být v budoucnu otevřeny.

Co se týče aktivit navazujících na program HORIZON EUROPE, TAČR by měl v příštím období vytvářet synergické aktivity typu „SEAL OF EXCELLENCE“ tak, aby se posílila úspěšnost českých firem i výzkumných organizací v těchto aktivitách, které jsou relevantní vůči agendám TA ČR v oblasti aplikovaného výzkumu.

V Praze dne 9. 8. 2018
PhDr., Mgr. Ivo Říha v.r.

